

Согласовано
Председатель ППО
«30» августа 2019г.

Пиляева Т.П.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «ЦРР-д/с №3» Кравченко Т.А.
Приказ № 78 от «30» августа 2019 года

Кравченко
Татьяна
Александровна

Подписан: Кравченко Татьяна Александровна
DN: ИИН=232600948596, СНИЛС=03564264654,
E=ival_123@mail.ru, C=RU, S=Краснодарский
край, L=с. Белая Глина, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №3
БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА", G=Татьяна
Александровна, SN=Кравченко, CN=Кравченко
Татьяна Александровна
Основание: я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2021-01-27 15:18:01
Foxit Reader Версия: 9.7.0

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ « ЦРР – ДЕТСКИЙ САД №3 БЕЛОГЛИНСКОГО РАЙОНА»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «ЦРР- детский сад №3 Белоглинского района» (далее Организация) в соответствии Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Уставом МБДОУ «ЦРР-д/с №3».

1.2. Органом Самоуправления Организации является общее собрание трудового работников Организации.

1.3. Общее собрание работников Организации представляет интересы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников Организации возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решение общего собрания работников Организации принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимают на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Организации.

2.1. Общее собрание работников организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Организации содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников Организации.

3.1. Общее собрание работников организации:

- принимает Устав Организации, изменения в Устав,
- избирает представителей в Совет Организации прямым открытым голосованием с определением сроков его полномочий,

Утверждает Коллективный договор,
принимает Правила внутреннего трудового распорядка Организации,
принимает Положения о доплатах и надбавках и иные локальные акты,
обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;

обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Организации,

рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материальнотехнического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов организации, осуществляемых в пределах собственных финансовых средств;

знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4. Права Общего собрания работников Организации.

4.1 Общее собрание работников Организации имеет право:

принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников Организации, выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания работников Организации имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания работников организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников Организации.

5.1. В состав Общего собрания работников организации входят все работники Организации,

5.2. На заседание Общего собрания работников организации могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников Организации,

5.4. Общее собрание работников Организации избирает председателя и секретаря собрания.

5.5 Председатель Общего собрания работников организации:

организует деятельность Общего собрания;
информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;
определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание работников организации собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.7. Внеочередное общее собрание работников организации может быть проведено по инициативе заведующего или работников Организации в количестве не менее 20 % от общего числа,

5.8 Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.9 Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива Организации.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления Организации.

6.1 Общее собрание работников Организации организует взаимодействие с другими органами самоуправления, Советом Организации, общественными организациями: Родительским собранием и Родительским комитетом:

через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Организации, Родительского комитета, Общего Родительского собрания, внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета Организации.

7. Ответственность Общего собрания работников Организации.

7.1 Общее собрание работников Организации несет ответственность:

за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;

за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативноправовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Организации.

8.1 Заседания Общего собрания работников организации оформляются протоколом.

8.2 В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные лица (Ф.И.О, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение;

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5 Книга протоколов Общего собрания работников Организации нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Организации.

8.6 Книга протоколов Общего собрания работников Организации хранится в делах учреждения и передается по акту.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482848

Владелец Кравченко Татьяна Александровна

Действителен с 16.11.2023 по 15.11.2024