



**Выписка из протокола № 2  
общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ЦРР –д/с №3»**

от 15.02.2023г.

Присутствовало: 35 чел.

Отсутствовало: 5 чел.

**Повестка дня:**

1. Внесение изменений в коллективный договор МБДОУ «ЦРР-д/с №3» № 26-Б от 28.06.2022г., доклад заведующего МБДОУ «ЦРР-д/с №3» Кравченко Т.А.

**Слушали:**

Заведующего МБДОУ «ЦРР-д/с №3» Кравченко Татьяну Александровну о внесении изменений в коллективный договор МБДОУ «ЦРР-д/с №3» № 26-Б от 28.06.2022г. на 2022-2025гг.,

**Слушали:**

**Выступили:**

Т.П. Пиляева председатель ППО МБДОУ «ЦРР-д/с №3», выступила с предложением внести изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №3 Белаголинского района». на 2022-2025 годы.

**Решили:**

Внести изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №3 Белаголинского район» № 26-Б от 28.06.2022 г. на 2022-2025 годы.

**Голосовали:** «за» - 35 чел.

«против» - 0 чел.

«воздержались» - 0 чел.

После голосования постановление принято.

Председатель собрания: Кравченко Т.А.

Секретарь собрания: Андреева А.А.

Председатель ППО: Пиляева Т.П.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №3 Белоглинского района» в лице заведующей Кравченко Татьяны Александровны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №3 Белоглинского района» в лице председателя первичной профсоюзной организации Пиляевой Татьяны Петровны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №3 Белоглинского района», следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 15.02.2023 г.):

В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора п. 4.1.16. внести следующие дополнения:

«п. 4.1.16. Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ).

1. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора п. 4.2.1. внести следующие дополнения:

«п. 4.2.1. Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ)».

4. Внести в коллективный договор: Раздел 10. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

10.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

10.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

10.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и ~~иными~~ нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными ~~нормативными~~ актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

10.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по ~~указанному~~ месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное ~~обеспечение~~ работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

10.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

10.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после

окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 34 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ст. 121 ТК РФ).

10.7. В соответствии со статьей 159 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

Голосовали:

За – 37 чел.

Против – 0 чел.

Воздержались – 0 чел.

Председатель собрания

Секретарь собрания

Председатель ППО

Т.А.Кравченко

А.А.Андреева

Т.П.Пиляева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482848

Владелец Кравченко Татьяна Александровна

Действителен с 16.11.2023 по 15.11.2024